

Hà Đông, ngày 16 tháng 06 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

(Kèm theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 06 năm 2024
của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo)

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Tên cơ sở giáo dục: TRƯỜNG MẦM NON HÀ CẦU

2. Địa chỉ: Đường Lê Hồng Phong, phường Hà Cầu, Hà Đông, Hà Nội

- Điện thoại: 0968.937.286

- Địa chỉ email: mnha Cau-hadong@hanoiedu.vn

3. Loại hình trường

- Loại hình trường: Trường mầm non công lập.

4. Sứ mạng, tầm nhìn, mục tiêu giáo dục của nhà trường

- **Tầm nhìn:** Một ngôi trường thân thiện coi trọng yếu tố chất lượng được đặt lên hàng đầu. Đổi mới hình thức, phương pháp giáo dục đáp ứng nhu cầu xã hội ở những thời điểm khác nhau và xu hướng giáo dục thời đại.

- **Sứ mạng:** Xây dựng một môi trường giúp giáo viên tự chủ, sáng tạo, trách nhiệm với công việc và yêu thương, công bằng với trẻ; phát triển theo quan điểm “Lấy trẻ làm trung tâm”; Hình thành cho trẻ sự tự tin, độc lập, có kỹ năng tự phục vụ bản thân, kỹ năng học tập sẵn sàng vào lớp 1. Hình thành ở trẻ giá trị Yêu thương - Tôn trọng - Trung thực - Hợp tác - Chia sẻ; thích nghi mọi hoàn cảnh trong cuộc sống;

- **Giá trị cốt lõi:** “Trao yêu thương, tạo cơ hội công bằng với trẻ em, giúp trẻ được tự tin thể hiện năng lực của bản thân

- **Mục tiêu:** Mục tiêu của giáo dục nhà trường là giúp trẻ em phát triển về thể chất, tình cảm, trí tuệ, thẩm mỹ, hình thành những yếu tố đầu tiên của nhân cách; hình thành và phát triển ở trẻ em những chức năng tâm sinh lý, năng lực và phẩm chất mang tính nền tảng, những kỹ năng sống cần thiết phù hợp với lứa tuổi. Tạo nên một thế hệ trẻ mầm non luôn có niềm đam mê trong học tập, cởi mở, tự tin, đủ năng lực khám phá tri thức; được nuôi dưỡng nghị lực và lòng nhân ái trong một môi trường giáo dục toàn diện, phong phú, sáng tạo với một chương trình giảng dạy có ý nghĩa phát huy tối đa năng lực, kinh nghiệm của trẻ. Giúp trẻ

sẵn sàng bước vào bậc tiểu học và các bậc học tiếp theo, trở thành người công dân toàn cầu trong tương lai.

5. Quá trình hình thành và phát triển:

Trường mầm non Hà Cầu được thành lập và chuyển đổi từ trường mầm non bán công sang loại hình mầm non công lập tự chủ theo QĐ số 3629/QĐ-UBND ngày 31/07/2009 của UBND quận Hà Đông.

Trường Mầm non Hà Cầu thuộc địa bàn phường Hà Cầu, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội. Phường Hà Cầu có vị trí quan trọng về chính trị, quân sự, văn hoá, xã hội; là phường trọng điểm của quận Hà Đông. Trường Mầm non Hà Cầu đạt kiểm định chất lượng giáo dục Cấp độ III và đạt chuẩn quốc gia Mức độ I.

Từ khi được thành lập đến nay, nhà trường đã triển khai đầy đủ, có chất lượng các hoạt động của ngành, của địa phương. Trong nhiều năm liên tiếp, nhà đạt Tập thể Lao động tiên tiến cấp cơ sở.

6. Thông tin người đại diện hợp pháp

Hiệu trưởng: Bà Trần Thị Thanh Nhân, sinh ngày 09/12/1979

+ SĐT: 0968.937.286

+ Địa chỉ gmail: nhan.had79@gmail.com

+ Địa điểm làm việc: Trường Mầm non Hà Cầu

7. Tổ chức bộ máy

Hội đồng trường được thành lập theo quy định tại Điều 9 của Điều lệ trường mầm non (Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020). Hội đồng trường có 9 thành viên, bao gồm: đồng chí Hiệu trưởng đồng thời là Bí thư chi bộ, các đồng chí trong Ban giám hiệu, chủ tịch Công đoàn, bí thư Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, đại diện các tổ chuyên môn, đại diện tổ văn phòng, đại diện chính quyền địa phương và đại diện Ban đại diện cha mẹ học sinh.

* Quyết định điều động, bổ nhiệm, công nhận Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng:

- Quyết định điều động, bổ nhiệm, công nhận Hiệu trưởng Trần Thị Thanh Nhân: Quyết định số 4603/QĐ-UBND ngày 05 tháng 11 năm 2024 của UBND quận Hà Đông về việc điều động, bổ nhiệm chức vụ Hiệu trưởng trường Mầm non Hà Cầu.

- Quyết định điều động, bổ nhiệm, công nhận Phó Hiệu trưởng:

+ Lê Thị Bích Hằng: Quyết định số 286/QĐ-UBND ngày 17 tháng 01 năm 2019 của UBND quận Hà Đông về điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Hiệu trưởng trường Mầm non Hà Cầu; Quyết định số 684/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2024 của UBND quận Hà Đông về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Hiệu trưởng

trường Mầm non Hà Cầu.

+ Nguyễn Thị Hằng: Quyết định số 5527/QĐ-UBND ngày 03 tháng 11 năm 2021 của UBND quận Hà Đông về việc điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Hiệu trưởng trường Mầm non Hà Cầu.

- Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường: Nhà trường có đủ cơ cấu tổ chức, bộ máy theo Điều lệ trường mầm non. Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và những quy định của địa phương. Thực hiện nghiêm túc Quy chế chuyên môn, quy chế nuôi dạy trẻ của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Nội, Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông; tập trung xây dựng nề nếp làm việc khoa học, mỗi cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công việc; thực hiện tốt quy chế dân chủ trong nhà trường, làm tốt công tác xây dựng tập thể đoàn kết nội bộ, hưởng ứng tích cực những phong trào thi đua do ngành và địa phương phát động.

8. Các văn bản của cơ sở Giáo dục

Nhà trường đã xây dựng phương hướng, chiến lược cho giai đoạn phát triển của nhà trường giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025. Nội dung phương hướng, chiến lược đưa ra các sứ mệnh, tầm nhìn, chỉ tiêu, giải pháp phù hợp với điều kiện về tài chính, trang thiết bị CSVN của nhà trường, năng lực đội ngũ, khả năng thể chất, trí tuệ của trẻ, cơ chế chính sách của địa phương; nhà trường đã xác định rõ mục tiêu giáo dục của nhà trường nhằm giúp trẻ em phát triển về thể chất, tình cảm, trí tuệ, thẩm mỹ, hình thành những yếu tố đầu tiên của nhân cách, chuẩn bị cho trẻ em vào học lớp một. Mục tiêu này phù hợp với mục tiêu giáo dục mầm non (GDMN) của Luật giáo dục; phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của phường Hà Cầu, quận Hà Đông giai đoạn 2021-2025 và phù hợp với các nguồn lực của nhà trường trong giai đoạn này.

Hằng năm nhà trường xây dựng Quy chế dân chủ, được thông qua và lấy ý kiến tại Hội nghị Cán bộ viên chức, người lao động.

II. ĐỘI NGŨ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

1. Số lượng giáo viên, CBQL và nhân viên

STT	Nội dung	Tổng số	Trình độ đào tạo					
			TS	ThS	ĐH	CĐ	TC	Dưới TC
	Tổng số giáo viên, cán bộ quản lý và nhân viên	41	0	1	26	8	3	3

I	Giáo viên	26			23	2	1	
1	Nhà trẻ	4			3	1		
2	Mẫu giáo	22			20	1	1	
II	Cán bộ quản lý	3		1	2			
1	Hiệu trưởng	1		1				
2	Phó hiệu trưởng	2			2			
III	Nhân viên	12			1	6	2	3
1	Nhân viên văn thư							
2	Nhân viên kế toán	1			1			
3	Thủ quỹ							
4	Nhân viên y tế							
5	Nhân viên khác (NV nấu ăn)	8				6	2	
6	Bảo vệ, lao công	3						3

2. Số lượng, tỷ lệ giáo viên, CBQL đạt chuẩn nghề nghiệp

STT	Nội dung	Năm học 2024-2025
1	Cán bộ quản lý	
	Số lượng	03
	Tỷ lệ (%)	100%
2	Giáo viên	
	Số lượng	26
	Tỷ lệ (%)	100%

3. Số lượng, tỷ lệ giáo viên, CBQL và nhân viên hoàn thành bồi dưỡng hàng năm theo quy định

STT	Nội dung	Năm học 2024-2025
1	Cán bộ quản lý	
	Số lượng	03
	Tỷ lệ (%)	100
2	Giáo viên	
	Số lượng	26
	Tỷ lệ (%)	100

3	Nhân viên	
	Số lượng	12
	Tỷ lệ (%)	100

III. CƠ SỞ VẬT CHẤT

STT	Nội dung	Năm học 2024-2025
1	Diện tích khu đất xây dựng	2310 m ²
	Điểm trường	01
	Diện tích bình quân cho mỗi trẻ	5,1 m ² /trẻ
2	Số lượng, hạng mục thuộc các khối phòng	
2.1	Khối phòng nhóm trẻ, lớp mẫu giáo	
	Phòng học (nuôi dạy, chăm sóc trẻ)	13
	Phòng vệ sinh	13
2.2	Khối phòng phục vụ học tập	
	Phòng nghệ thuật	01
	Phòng thể chất	01
	Phòng tiếng anh	01
	Thư viện	01
2.3	Khối phòng tổ chức ăn	
	Nhà bếp	01
	Nhà kho	02
2.4	Khối phòng hành chính, quản trị	
	Phòng Hiệu trưởng	01
	Phòng Phó Hiệu trưởng	02
	Văn phòng trưởng	0
	Phòng hành chính quản trị	01
	Phòng bảo vệ	01
	Phòng y tế	01
	Phòng nhân viên	0
2.5	Các công trình khối phòng chức năng khác	
	Nhà xe	01
	Kho	03
	Nhà vệ sinh	01

3	Số bộ thiết bị, đồ dùng, đồ chơi tối thiểu hiện có theo quy định	13
4	Số lượng đồ chơi ngoài trời	5
5	Tổng số thiết bị điện tử-tin học đang được sử dụng phục vụ học tập (máy vi tính, máy chiếu, v.v...)	05

IV. KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

- Trường Mầm non Hà Cầu tự đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục kiểm định chất lượng giáo dục **Cấp độ III**.

- Nhà trường xây dựng Kế hoạch cải tiến chất lượng sau tự đánh giá.

V. KẾ HOẠCH VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIÁO DỤC

1. Thông tin kế hoạch hoạt động giáo dục của cơ sở giáo dục trong năm học

a. Chỉ tiêu tuyển sinh:

Năm học 2024- 2025 nhà trường cần tuyển **143** cháu. Cụ thể chỉ tiêu tuyển sinh các độ tuổi như sau:

Độ tuổi trẻ	Trẻ 24-36 Tháng	Trẻ lớp 3 tuổi	Trẻ lớp 4 tuổi	Trẻ lớp 5 tuổi
Số trẻ cần tuyển mới	66	58	11	08

b. Đối tượng tuyển sinh:

Đối tượng là các cháu trong độ tuổi quy định, hiện đang sinh sống cùng gia đình trên địa bàn tuyển tuyển sinh thuộc các tổ dân phố sau:

TDP Cầu Đor 1, 3, 4, 5 và Chung cư Phú Thịnh

c. Kế hoạch nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục:

- Kế hoạch số 123a/KH-MNHC ngày 11/09/2024 về việc kế hoạch giáo dục năm học 2024- 2025;

- Kế hoạch số 128/KH-MNHC ngày 18/9/2024 của trường Mầm non Hà Cầu về kế hoạch công tác chăm sóc nuôi dưỡng năm học 2024-2025.

* Xây dựng quy chế phối kết hợp giữa gia đình và nhà trường

* Công khai thực đơn: bảng tuyên truyền và trang website

2. Thông tin về kết quả thực hiện nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em

STT	Nội dung	Năm học 2024-2025
1	Tổng số lớp	13
2	Tổng số trẻ	430

3	Số trẻ bình quân/nhóm (lớp)	33
4	Số trẻ học 2 buổi/ ngày	430
5	Số trẻ được tổ chức ăn bán trú	430
6	Số trẻ được theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng và kiểm tra sức khỏe định kỳ	430
7	Kết quả thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 05 tuổi	100%
8	Số trẻ khuyết tật	0

3. Chương trình Giáo dục nhà trường thực hiện

- Căn cứ Chương trình Giáo dục mầm non của Bộ Giáo dục và Đào tạo, nhà trường phát triển xây dựng chương trình riêng với Mục tiêu bổ sung tại các lĩnh vực phát triển Nhận thức, lĩnh vực phát triển Thể chất và lĩnh vực phát triển tình cảm quan hệ xã hội.

VI. KẾT QUẢ TÀI CHÍNH:

STT	Nội dung	Năm 2025
1	Tình hình tài chính (các khoản chi phân theo):	5.635.571.000
	- Chi tiền lương và thu nhập	3.425.882.000
	- Chi nhu cầu CCTL	1.421.059.000
	- Chi cấp bù học phí	200.880.000
	- Chi quỹ tiền thưởng theo ND 73/ND-CP	266.776.000
	- Chi khác	320.974.000
2	Các khoản thu và mức thu đối với người học (bao gồm học phí, lệ phí và tất cả các khoản thu và mức thu ngoài học phí, lệ phí (nếu có) trong năm học	
3	Chính sách và kết quả thực hiện về trợ cấp và miễn giảm học phí	
4	Số dư quỹ theo quy định, kể cả quỹ đặc thù (nếu có)	

VII. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM KHÁC

Năm học 2024-2025, trường Mầm non Hà Cầu được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Cụ thể:

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:

1.1. Đổi mới công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành

*** Nhà trường triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo, chính sách về GDMN, bảo đảm các điều kiện để thực hiện Chương trình GDMN.**

- Việc cập nhật các văn bản chỉ đạo các cấp về GDMN: Công tác cập nhật các văn bản chỉ đạo các cấp về GDMN được nhà trường thực hiện nghiêm túc, thường xuyên và đầy đủ.

Triển khai, thực hiện các chính sách về phát triển mầm non được quy định tại Nghị định số 105/2020/NĐ-CP và các văn bản được nhà trường cập nhật về GDMN: Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 12/01/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc phát triển Giáo dục mầm non Thành phố Hà Nội giai đoạn 2021 - 2025; Đề án số 03/ĐA-QĐ ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Quận ủy Hà Đông về “Nâng cao chất lượng Giáo dục Đào tạo và hướng nghiệp dạy nghề quận Hà Đông giai đoạn 2020-2025”; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 29/01/2021 của UBND quận Hà Đông về phát triển Giáo dục mầm non quận Hà Đông; Kế hoạch về phát triển Giáo dục mầm non của UBND phường Hà Cầu; Kế hoạch số 994/KH-UBND ngày 29/9/2021 về thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021-2025 cấp học mầm non quận Hà Đông;

Quyết định số 4354/QĐ-UBND ngày 20/8/2024 của UBND thành phố Hà Nội ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2024 - 2025 đối với GDMN, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Hà Nội; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 29/01/2021 về Phát triển giáo dục mầm non quận Hà Đông giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 994/KH-UBND ngày 29/9/2021 về thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021 - 2025 cấp học mầm non quận Hà Đông; Hướng dẫn số 3015/SGDDT-GDMN ngày 30/8/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn nhiệm vụ Giáo dục Mầm non năm học 2024 - 2025; Hướng dẫn số 3019/SGDDT-GDMN ngày 30/8/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện quy chế chuyên môn cấp học Mầm non năm học 2024 - 2025; Kế hoạch số 113/KH-PGDĐT ngày 06/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025;

+ Cập nhật các văn bản về kiểm tra, đánh giá: Nghị định số 42/2013/NĐ-CP ngày 09/05/2013 của Chính phủ quy định về tổ chức và hoạt động của Thanh tra giáo dục; Thông tư 39/2013/TT-BGDĐT ngày 04/12/2013 của Bộ giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về thanh tra chuyên ngành trong lĩnh vực giáo dục; Văn bản số 3035/SGDDT-TTr ngày 04 tháng 9 năm 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà

Nội về việc hướng dẫn công tác kiểm tra nội bộ trường học năm học 2024-2025; Công văn số 592/PGD&ĐT ngày 16/09/2024 của Phòng giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông về việc hướng dẫn công tác kiểm tra nội bộ năm học 2024-2025;

+ Cập nhật các văn bản chuyên môn: Thông tư số 22/2019/TT-BGDĐT ngày 20/12/2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về Hội thi giáo viên dạy giỏi cơ sở giáo dục mầm non (GDMN); giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cơ sở giáo dục phổ thông; Kế hoạch số 175/KH-SGDĐT ngày 18/01/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về tổ chức Hội thi nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp học mầm non thành phố Hà Nội, năm học 2024 - 2025; Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 03/4/2024 của UBND quận Hà Đông về việc Tổ chức Hội thi Giáo viên dạy giỏi - Nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp học mầm non ngành Giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông năm học 2024-2025;

- Nhà trường thực hiện tự chủ về quản lý, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với nâng cao trách nhiệm giải trình trước xã hội, cơ quan quản lý; tăng cường sự tham gia của gia đình và xã hội trong giám sát các hoạt động của cơ sở giáo dục; tăng cường công tác đối thoại giữa nhà trường với cha mẹ trẻ và các tổ chức, cá nhân liên quan về các vấn đề xã hội đang quan tâm. Giao quyền chủ động cho giáo viên, nhân viên trong công tác lập Kế hoạch, phát triển chương trình Giáo dục nhà trường phù hợp với điều kiện thực tế địa phương;

- Đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý, chỉ đạo và tổ chức các hoạt động nhằm hướng tới mục tiêu xây dựng thương hiệu nhà trường: “Trường mầm non Ngô Thị Nhậm mở khóa tiềm năng - khơi nguồn sáng tạo, tăng cường cơ hội trải nghiệm thực hành kỹ năng sống, khả năng tư duy và sáng tạo của trẻ trong hoạt động giáo dục tại trường”.

- Đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong công tác quản lý, tổ chức các hoạt động trong cơ sở GDMN; tiếp tục sử dụng và lưu trữ hệ thống hồ sơ sổ sách, văn bản đúng quy định, khoa học, tinh gọn, hiệu quả đáp ứng thực hiện nhiệm vụ trong cơ sở GDMN. Đẩy mạnh công tác truyền thông về các hoạt động của trường. Huy động mọi nguồn lực, đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục nhằm góp phần phát triển chất lượng và đầu tư cơ sở vật chất (CSVC) cho nhà trường.

+ Thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ trọng tâm: Chuyển đổi số trong quản lý, dạy - học và kiểm tra đánh giá; chuyển đổi số trong quản trị cơ sở giáo dục và xây dựng cơ sở dữ liệu về giáo dục; tiếp tục triển khai hiệu quả dịch vụ công trực tuyến và thanh toán không dùng tiền mặt; từng bước đảm bảo các điều kiện về hạ tầng số, trang thiết bị triển khai ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo;

- Công tác kiểm tra giám sát: Chủ động đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá: tăng cường công tác tự kiểm tra, kiểm tra chéo, và phân cấp, phân quyền trong công tác kiểm tra.

1.2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao

Năm học 2024-2025 nhà trường đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, cụ thể:

* **Công tác tuyển sinh:** Nhà trường xây dựng kế hoạch và chỉ đạo tổ chức tốt công tác tuyển sinh theo đúng kế hoạch của Ban chỉ đạo tuyển sinh và hướng dẫn của Sở giáo dục và đào tạo; phòng Giáo dục và đào tạo quận Hà Đông.

* **Công tác phổ cập giáo dục:** Nhà trường đã tham mưu với UBND phường xây dựng kế hoạch phổ cập giáo dục cho trẻ 5 tuổi trên địa bàn phường. Tiến hành điều tra, cập nhật và thống kê số lượng, hoàn thiện hồ sơ theo dõi công tác phổ cập một cách nghiêm túc, chính xác theo đúng kế hoạch, hướng dẫn của các cấp. Phối hợp tốt với các Tổ dân phố tuyên truyền và nắm bắt số lượng học sinh 5 tuổi trên địa bàn để xây dựng kế hoạch tuyển sinh, trong đó ưu tiên tiếp nhận trẻ 5 tuổi ra lớp.

*** Chất lượng giáo dục học sinh:**

+ Chất lượng đại trà: Đa số trẻ các độ tuổi Nhà trẻ và Mẫu giáo đến lớp có tỉ lệ chuyên cần cao. Nhà trẻ đạt 86%, Mẫu giáo đạt 92,6%. Cuối năm đánh giá mục tiêu các độ tuổi.

Chương trình Giáo dục nhà trường xây dựng theo hướng mở, được điều chỉnh hàng năm để phù hợp từng giai đoạn nhằm đáp ứng theo nhu cầu đổi mới và hội nhập với nền giáo dục quốc tế.

+ Các hoạt động văn hóa, TDTT: Tổ chức thành công các chuyên đề và chương trình đăng ký chỉ tiêu thực hiện đầu năm học: Nhà trường tiếp tục thực hiện Đề án “Phát triển giáo dục thể chất và thể thao trường học giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến 2025” ban hành kèm theo Quyết định số 1076/QĐ-TTg ngày 17/6/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch “Phát triển thể chất, thể thao” của nhà trường. Thực hiện đổi mới phương pháp, tăng cường thực hiện nội dung giáo dục phát triển thể chất cho trẻ mầm non theo hướng lồng ghép, tích hợp với các hoạt động giáo dục khác trong chương trình GDMN.

Thực hiện nghiêm túc việc tổ chức, tự đánh giá, xếp loại cán bộ quản lý, giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp đúng quy trình, đảm bảo công bằng, chính xác, tạo được bầu không khí thi đua trong nhà trường. Thực hiện tự đánh giá Chuẩn nghề nghiệp trên phần mềm Temis, giáo viên chủ động tự bồi dưỡng bản thân và theo định hướng của nhà trường tỷ lệ giáo viên xếp loại tốt cũng tăng dần trong 3

năm học gần đây.

- Với nhiệm vụ quan tâm phát triển đội ngũ đảm bảo đủ giáo viên, nhân viên theo định biên; tỷ lệ giáo viên đạt trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở lên là 100%, nhà trường luôn tạo mọi điều kiện cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng về chính trị, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao trình độ. Tính đến thời điểm hiện tại tại nhà trường đã có 100% cán bộ quản lý có trình độ Đại học SPMN và Trung cấp LLCT; 94,7% giáo viên đạt trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, có 05/28 đồng chí giáo viên có trình độ trung cấp LLCT; 66,6% nhân viên nuôi dưỡng đạt trình độ Cao đẳng nấu ăn; 01 nhân viên kế toán có trình độ Đại học.

- Công tác bồi dưỡng, đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ: Ban giám hiệu nhà trường luôn quan tâm công tác bồi dưỡng đội ngũ để tìm ra các cá nhân tiêu biểu và có khả năng để đưa vào diện bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên của nhà trường; Thường xuyên giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nhà giáo tới CB-GV-NV, chú trọng phong cách, đồng phục làm việc, biển tên theo vị trí việc làm. Thực hiện Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 15/5/2018 của Bộ GD&ĐT về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo; Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT quy định quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên và Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND thành phố Hà Nội Ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội. Đẩy mạnh thực hiện hai bộ quy tắc ứng xử, nhà trường xây dựng bộ quy tắc ứng xử nơi công sở phù hợp với điều kiện thực tế. Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, những tấm gương nhà giáo tiêu biểu, các cá nhân đi đầu trong đổi mới. Năm học 2024 - 2025 không có trường hợp vi phạm đạo đức nhà giáo; Tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên đề “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo vì một trường học hạnh phúc”; chuyên đề “Kỹ năng giao tiếp, ứng xử trong trường mầm non”; Tạo điều kiện cho giáo viên tham quan, kiến tập môi trường sư phạm, nội dung giáo dục theo lĩnh vực tại các trường điểm trong quận và thành phố để học hỏi kinh nghiệm; Chú trọng tiến hành công tác tự bồi dưỡng về chuyên môn, về kỹ năng quản lý cho CB-GV-NV. Các buổi sinh hoạt chuyên môn, nhà trường đều tổ chức lồng ghép các nội dung bồi dưỡng chuyên môn theo từng chuyên đề được thể hiện trong sổ kế hoạch chung của tổ.

- Nhà trường đã triển khai, thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ; nghiêm túc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra. Kết quả thanh tra toàn diện 12 đồng chí,

trong đó: 09 đồng chí xếp loại Tốt, 03 đồng chí xếp loại Khá.

- Chất lượng giáo dục của nhà trường được thể hiện qua kết quả đánh giá, xếp loại cuối năm của CBGVNV. Theo thông báo số 82/TB-MNNTN ngày 16 tháng 5 năm 2025 về việc thông báo kết quả xếp loại danh hiệu thi đua năm học 2024 – 2025. Cụ thể:

KQ đánh giá triển khai và thực hiện SKKN được xếp loại cấp quận		KQ đánh giá xếp loại CC,VC, NLĐ				KQ đánh giá xếp loại CBGVNV theo chuẩn nghề nghiệp		
Đạt	Không đạt	HTS XNV	HTT NV	HT NV	KH TN V	Tốt	Khá	TB
6	0	7	30	0	0	7	22	0

1.4. Công tác xây dựng cơ sở vật chất:

- Trường đầu tư cải tạo, sửa chữa mua sắm:

+ Tăng cường công tác cải tạo, sửa chữa trường, lớp theo hướng hiện đại hóa Tiếp tục xây dựng môi trường sư phạm sáng - xanh - sạch - đẹp. Đẩy mạnh tiếp cận các phương pháp giáo dục tiên tiến Montessori, Steam, Reggio Emilia... và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, kiểm tra, đánh giá công tác quản lý, giáo dục trẻ. Quy hoạch sân chơi, các phòng chức năng theo hướng hiện đại phục vụ các hoạt động học tập và vui chơi của trẻ.

+ 100% nhóm (lớp) có đủ đồ dùng dạy học theo quy định, đảm bảo hiện đại. Lắp đặt hạ tầng CNTT để thực hiện ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học. Triển khai trang Website của nhà trường, kết nối mạng Lan, sử dụng phần mềm quản lý nhân sự, quản lý CSVC, quản lý nuôi dưỡng, quản lý chương trình CSNDGD trẻ...;

1.5. Các hoạt động khác phục vụ việc dạy học và học trong nhà trường:

- Công tác phòng chống dịch bệnh: Làm tốt công tác phối kết hợp chặt chẽ với Trạm y tế phường Hà Cầu trong việc tổ chức các hoạt động theo dõi, quản lý sức khỏe và phòng chống các loại dịch bệnh truyền nhiễm như: Tay chân miệng, Sốt xuất huyết, đau mắt đỏ, bệnh sởi... Năm học 2024-2025 không để xảy ra các ổ dịch trong nhà trường.

- Công tác đảm bảo an toàn cho trẻ: Nhà trường chỉ đạo CB,GV,NV thực hiện nghiêm túc Thông tư số 45/2021/TT-BGDĐT ngày 31/12/2021 quy định về trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong cơ sở GDMN, Thông

tư số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016 của Bộ y tế và Bộ Giáo dục và Đào tạo về công tác y tế học đường. Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho 100% trẻ. Trong năm học 2024-2025 nhà trường tổ chức tập huấn PCCN & CNCH cho 100% CBGVNV; tổ chức cho CBGVNV và học sinh thực hành tình huống xảy ra cháy tại nhà trường.

1.6. Kết quả đánh giá chất lượng giáo viên và kết quả công tác khen thưởng:

- Kết quả đánh giá tập thể nhà trường năm học 2024-2025: Tập thể nhà trường được UBND quận Hà Đông đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ theo Quyết định số 2011/QĐ-UBND ngày 03/6/2025 của UBND quận Hà Đông về việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các trường học và Trung tâm GDNN-GDTX thuộc quận Hà Đông năm học 2024 - 2025.

+ Kết quả đánh giá công chức, viên chức và người lao động theo biên bản họp ngày 15 tháng 5 năm 2025. Kết quả:

Năm học	Tổng số CC, VC NLĐ	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ	
		Số lượng	Tỉ lệ (%)	Số lượng	Tỉ lệ (%)	Số lượng	Tỉ lệ (%)
2024-2025	37	07	19%	30	81%		

Năm học 2024-2025: có 37/38 viên chức, lao động hợp đồng được đánh giá xếp loại.

+ Kết quả danh hiệu thi đua:

Năm học	Chiến sỹ thi đua		Lao động tiên tiến	
	Số lượng	Tỷ lệ%	Số lượng	Tỷ lệ
2024 - 2025	06	16%	31	84%

- Năm học 2024-2025, nhà trường đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có 31/37 cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” (đạt 84%); Có 06 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” theo Quyết định số 2012/QĐ-UBND ngày 03/6/2025 của UBND quận Hà Đông.

Hà Đông, ngày 16 tháng 6 năm 2025

HIỆU TRƯỞNG



HIỆU TRƯỞNG
Trần Thị Thanh Nhân